ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ.73, Т. 6 ОТ НАРЕДБА 44 ОТ 20 ОКТОМВРИ 2011 Г. ЗА ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ ДЕЙНОСТТА НА КОЛЕКТИВНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ СХЕМИ, УПРАВЛЯВАЩИТЕ ДРУЖЕСТВА, НАЦИОНАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ, АЛТЕРНАТИВНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ И ЛИЦАТА, УПРАВЛЯВАЩИ АЛТЕРНАТИВНИ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ
ЗА ДОГОВОРЕН ФОНД АКТИВА ВИСОКОДОХОДЕН ФОНД КЪМ 31.12.2024 Г.

Информация относно политиката за възнагражденията:

а) общият размер на възнагражденията за финансовата година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от управляващото дружество и от инвестиционното дружество на неговите служители, броят на получателите и когато е приложимо, всички суми, изплатени пряко от самата колективна инвестиционна схема, включително такса за постигнати резултати:

Възнаграждения	**Брой служители**	**Сума BGN**
Постоянни възнаграждения	14	188 567
Променливи възнаграждения	3	12 810
Общо		**201 377**

б) общата сума на възнагражденията с разбивка по категориите служители или други членове на персонала съгласно чл. 108, ал. 1 ЗДКИСДПКИ:

Категории служители	**Брой служители**	**Сума BGN**
Служителите на ръководни длъжности	5	68 149
Служителите, чиято дейност е свързана с поемане на рискове	4	77 478
Служителите, изпълняващи контролни функции	2	19 670
Всички други служители, чиито възнаграждения са съизмерими с възнагражденията на служители по т. 1 и 2 и чиито професионални дейности оказват влияние върху рисковия профил на управляваните от управляващото дружество колективни инвестиционни схеми.	3	29 724
Общо		**195 021**

в) описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите:

Общите критерии при определяне на възнагражденията са позицията на съответния служител, възложените му отговорности и натрупания професионален опит. Постоянното възнаграждение се състои от основното възнаграждение на съответния служител /по трудов договор или договор за управление или друг договор, приравнен на трудовия/ и допълнителните възнаграждения с постоянен характер (ако такива са

предвидени), които му се изплащат съгласно действащото трудово законодателство. Начинът, срокът за изплащане и размерът на възнаграждението на служителите се определя индивидуално съгласно договора, уреждащ отношенията между дружеството и съответното лице, съобразявайки разпоредбите на действащото трудово законодателство.

г) резултатът от прегледите по чл. 108, ал. 7 и 8 ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности:

В резултат на извършения преглед на политиката от Съвета на директорите и ръководителя на звеното за „Нормативно съответствие“ е констатирано, че установените правила при формирането на възнагражденията в Политиката за възнагражденията на „АКТИВА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ“ АД са ясни и обективни и дават възможност за надеждно и ефективно управление на рисковете и избягване конфликти на интереси, съответстват на стратегията и дългосрочните интереси на управляващото дружество.

д) през 2024 г. не са извършвани съществени промени в Политиката за възнагражденията на „АКТИВА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ“ АД.

Подпис:
/Олга Йорданова, Изп. директор/
(подписано с електронен подпис)

Подпис:
/Ива Миткова, Прокурист/
(подписано с електронен подпис)