

**ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ.73, Т. 6 ОТ НАРЕДБА 44 ОТ 20 ОКТОМВРИ 2011
Г. ЗА ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ ДЕЙНОСТТА НА КОЛЕКТИВНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ СХЕМИ,
УПРАВЛЯВАЩИТЕ ДРУЖЕСТВА, НАЦИОНАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ,
АЛТЕРНАТИВНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ И ЛИЦАТА, УПРАВЛЯВАЩИ
АЛТЕРНАТИВНИ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ
ЗА БОРСОВО ТЪРГУВАН ФОНД АКТИВА БАЛАНСИРАН ETF КЪМ 31.12.2025 Г.**

Информация относно политиката за възнагражденията:

а) общият размер на възнагражденията за финансовата година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от управляващото дружество и от инвестиционното дружество на неговите служители, броят на получателите и когато е приложимо, всички суми, изплатени пряко от самата колективна инвестиционна схема, включително такса за постигнати резултати:

Възнаграждения	Брой служители	Сума BGN
Постоянни възнаграждения	11	268 250
Променливи възнаграждения	4	14 110
Общо		282 360

б) общата сума на възнагражденията с разбивка по категориите служители или други членове на персонала съгласно чл. 108, ал. 1 ЗДКИСДПКИ:

Категории служители	Брой служители	Сума BGN
Служителите на ръководни длъжности	5	83 969
Служителите, чиято дейност е свързана с поемане на рискове	4	96 191
Служителите, изпълняващи контролни функции	2	52 303
Всички други служители, чиито възнаграждения са съизмерими с възнагражденията на служители по т. 1 и 2 и чиито професионални дейности оказват влияние върху рисковия профил на управяването от управляващото дружество колективни инвестиционни схеми.	2	43 877
Общо		276 340

в) описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите:

Общите критерии при определяне на възнагражденията са позицията на съответния служител, възложените му отговорности и натрупания професионален опит. Постоянното възнаграждение се състои от основното възнаграждение на съответния служител /по трудов договор или договор за управление или друг договор, приравнен на трудовия/ и допълнителните възнаграждения с постоянен характер (ако такива са

предвидени), които му се изплащат съгласно действащото трудово законодателство. Начинът, срокът за изплащане и размерът на възнаграждението на служителите се определя индивидуално съгласно договора, уреждащ отношенията между дружеството и съответното лице, съобразявайки разпоредбите на действащото трудово законодателство.

г) резултатът от прегледите по чл. 108, ал. 7 и 8 ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности:

В резултат на извършения преглед на политиката от Съвета на директорите и ръководителя на звеното за „Нормативно съответствие“ е констатирано, че установените правила при формирането на възнагражденията в Политиката за възнагражденията на „АКТИВА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ“ АД са ясни и обективни и дават възможност за надеждно и ефективно управление на рисковете и избягване конфликти на интереси, съответстват на стратегията и дългосрочните интереси на управляващото дружество.

д) през 2025 г. не са извършвани съществени промени в Политиката за възнагражденията на „АКТИВА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ“ АД.

**Olga
Dimitrova**
Подпис: **Yordanova**
/Олга Йорданова, Изп. директор/

Digitally signed by
Olga Dimitrova
Yordanova
Date: 2026.03.20
15:15:38 +02'00'

**IVA
KRASIMIROV**
Подпис: **A MITKOVA**
/Ива Миткова, Прокурист/

Digitally signed by IVA
KRASIMIROVA
MITKOVA
Date: 2026.03.20
15:17:05 +02'00'